

3 CLAVES PARA EQUIPAR A OTROS

- Verdad: El objetivo de un líder no es hacerlo todo, sino desarrollar y equipar a otros para que lo hagan.
- y hacerlo bien.
- La principal responsabilidad de un líder es ser un experto en equipar.
- Efesios 4:12 (CJB) Su tarea (la de un líder) es equipar al pueblo de Dios para la obra del servicio que edifica el cuerpo del Mesías,
- **Equipar: (katartismos)** preparar, perfeccionar, suministrar cualquier entrenamiento, recursos y herramientas necesarias para llevar a cabo la tarea o misión.



CLAVE #1 - SER UN EJEMPLO QUE OTROS QUIERAN SEGUIR.

A. UN LÍDER EQUIPADOR DEBE SIEMPRE DAR UN BUEN EJEMPLO A SEGUIR.

Nunca seremos desarrolladores de personas eficaces con una vida inconsistente. Cuanto más íntegros y consistentes seamos, más respeto nos ganaremos de aquellos a quienes aspiramos a desarrollar e influenciar.

Tito 2:7 (NTV) "Siempre" da un buen ejemplo a los demás. Sé sincero y serio. Cuando enseñas.

B. DEBEMOS PODER DECIR CON CONFIANZA: "SIGA MI MODELO".

No produciremos lo que queremos, lo que decimos, sino lo que somos.

1 Corintios 11:1 (AMPC) Imitadme en vuestro ejemplo, seguid mi ejemplo, así como yo os he mandado. imitar y seguir a Cristo (el Mesías).

C. LOS LÍDERES EQUIPADORES DEBEN SER UN EJEMPLO EN DESARROLLO PERSONAL.

Nunca tendremos la credibilidad suficiente para desarrollar a otros si no nos desarrollamos personalmente. Para ser un capacitador y maestro eficaz, debemos seguir siendo estudiantes.

Proverbios 1:5 (AMP) Los sabios oirán y aumentarán su conocimiento, Y los que no saben lo que hacen, La persona comprensiva adquirirá consejos sabios y la habilidad de dirigir su [Curso sabio y guía a otros hacia la verdad]

Visión #1: Los grandes hacedores de discípulos son primero grandes discípulos.

Para enseñar bien primero debemos seguir bien.

Perspectiva #2: Cuando dejamos de crecer, no podemos ayudar a otros, a nuestro equipo ni a nuestra organización a crecer. El crecimiento futuro depende del crecimiento presente.

Perspectiva #3: El factor determinante número uno para que un curso de capacitación o un sistema nuevo funcione es la participación de los altos directivos.

La ausencia de un líder crea una brecha de credibilidad.



CLAVE #2: PASA TIEMPO CON AQUELLOS A QUIENES ESTÁS EQUIPANDO.

Principio de proximidad: acerca a ti a aquellas personas que deseas desarrollar y equipar.

Realidad: El desarrollo del liderazgo y el equipamiento no se pueden realizar a distancia.

No hay sustituto para la proximidad intencional.

A. JESÚS FORTALECIÓ A SUS DISCÍPULOS SOPLANDO SOBRE ELLOS.

Esto ejemplifica el Principio de Proximidad. La mejor manera de hacer discípulos es ponerlos al alcance de tu aliento. El liderazgo no solo se enseña, también se adquiere.

Por ejemplo, el Covid se contagia por proximidad, al igual que las Imparticiones de liderazgo.

Juan 20:22 (NTV) Luego sopló sobre ellos y les dijo: «Reciban el Espíritu Santo.

Problema: practicar el Principio de Proximidad puede ser un desafío en un entorno de trabajo virtual. Podemos simular la proximidad mediante el uso de la tecnología, pero no tendrá el mismo efecto.

Solución: crea puntos de contacto con tu equipo. Debe haber momentos en los que tú y Tu equipo se reúne en persona y hacen una entrevista de una sola vez. Planifica la proximidad de los prospectos en tu agenda; de lo contrario, no se concretarán.

B. PABLO SABÍA QUE NECESITABA PROXIMIDAD PARA PODER IMPARTIR UN DON ESPIRITUAL.

Romanos 1:10-12 (NTV) 10 Una de las cosas por las que siempre pido en oración es tener la oportunidad, si Dios quiere, de finalmente ir a verlos. 11 Porque anhelo visitarlos para poder traerles algún don espiritual que los ayude a crecer fuertes en el Señor. 12 Cuando nos reunimos, quiero animarlos en su fe, pero también quiero ser animado por la de ustedes.



CLAVE #3- ESTABLECER METAS DE EQUIPAMIENTO CON ELLOS.

Los objetivos son una hoja de ruta hacia el éxito.

A. LAS METAS SON UN OBJETIVO ACORDADO.

Para que las metas sean efectivas, deben ser mutuamente acordadas. No les damos metas, las establecemos con ellos. A menos que estén de acuerdo en las metas, estas no son suyas, sino nuestras. Deben asumir la responsabilidad personal de sus metas; de lo contrario, no tendrán la pasión ni la fe para lograrlas.

Mateo 18:19 Otra vez les digo que si dos de ustedes en la tierra están de acuerdo (armonizan) juntos, hagan una sinfonía juntos) sobre cualquier cosa que pidan, se cumplirá y será hecho por Mi Padre que está en los cielos.

B. HAGA QUE LAS METAS SEAN ALCANZABLES.

No hay nada más desalentador que fijarse metas inalcanzables. Preparémoslas para el éxito y no para el fracaso. Debemos tener cuidado de no minimizar los sueños de nadie. Claro que preferimos aspirar a la luna y alcanzar las estrellas, pero también debemos ayudarlas a establecer metas basadas en sus habilidades únicas actuales y guiarlas hacia su destino deseado. Si tienen una meta muy grande, nunca les digan que no pueden lograrla; pregúntenles cómo planean lograrla. Si tienen el plan y la motivación, ¡adelante!

Mateo 25:21 (NTV) El señor lo elogió efusivamente. «Bien hecho, mi siervo bueno y fiel. Has sido fiel al administrar esta pequeña cantidad, así que ahora te daré muchas más responsabilidades. ¡Celebremos juntos!»

Perspectiva: Los objetivos deben seguir siendo ambiciosos, pero deben ser un objetivo acordado. Cada uno El logro de una meta debería llevarlos a fijar metas más altas que requieran un mayor esfuerzo de su parte para llegar más lejos.

Cita: (Ian MacGregor, ex presidente de la junta directiva de AMAX)

Trabajo con los mismos principios que quienes entrenan caballos. Empiezas con obstáculos bajos, alcanzas objetivos fácilmente y vas progresando. Es importante nunca pedirle a la gente que intente alcanzar objetivos. No pueden aceptarlos.

C. HAGA QUE LAS METAS SEAN MEDIBLES.

No basta con decir que quiero mejorar o que quiero formar un líder. Estas no son metas porque no son medibles.

Visión # 1: Cada objetivo debe ser lo suficientemente específico como para que se pueda responder claramente sí o no a la pregunta. ¿Lograste el objetivo?

Aplicación: Establecer objetivos S.M.A.R.T; (S) específicos (M) medibles (A) alcanzables (R) relevante (T) con límite de tiempo.

Perspectiva #2: Dios no le dijo a Noé que simplemente construyera un barco, Dios le dio instrucciones específicas mediciones.

Génesis 6:15 (NTV) 15 Haz que el barco tenga 137 metros de largo, 23 metros de ancho y 13 metros de alto. 16 Deja una abertura de 45 centímetros debajo del techo en todo el perímetro del barco...

D. ESTABLECER OBJETIVOS CLAROS Y POR ESCRITO.

Sin objetivos escritos, no hay compromiso ni responsabilidad reales. Todo objetivo claramente acordado debe constar por escrito para que sea válido. Los objetivos escritos aportan claridad, y la claridad los hace convincentes.

Habacuc 2:2 El Señor me respondió: «Escribe la visión; escríbela con claridad, claramente, en tablas de arcilla, para que cualquiera que la lea corra a contarla a otros.

E. BENEFICIOS DE ESTABLECER Y LOGRAR METAS.

- 1) Los objetivos cumplidos generan confianza.
- 2) Las metas alcanzadas nos dan una sensación de logro. (Lo cual es uno de los mayores motivadores que existen).
- 3) Los objetivos escritos aportan claridad y fortalecen la fe.
- 4) Crear una forma de mantenernos responsables, a nosotros y a los demás.
- 5) Ayúdanos a seguir el progreso.
- 6) Generar influencia. (Cuando logramos ayudar a otros a alcanzar una meta, fortalecemos nuestra influencia de liderazgo. Nos convierte en mejores líderes).
- 7) Atraer la presencia, el poder, la provisión y el favor de Dios a nuestras vidas. (Dios no puede resistir una visión con fe).

Efesios 3:20 (RVR1960) Y a Aquel que es poderoso para hacer todas las cosas mucho más abundantemente de lo que pedimos o entendemos, según el poder que actúa en nosotros,